

...../...../.....

.....**ŞİRKETİ**

..... **MÜDÜRLÜĞÜ'NE**

(İnsan Kaynakları Müdürlüğü/Personel Müdürlüğü veya personel işleri ile görevli departman adı)

KONU : İş akdimi iş şartlarında esaslı değişiklik yapılması nedeniyle feshetmem hakkında.

...../...../..... tarihinden bu yana işyerinizde çalışmaktayım.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. Maddesine göre, "İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz".

İşverenliğiniz tarafından halihazırda görev yapmakta olduğum görevinin dışında görevini yapmak üzere görevlendirilmiş bulunmaktayım. Söz konusu iş değişikliği iş şartlarımda esaslı değişiklik teşkil etmekte olup İş Kanunu uyarınca yazılı rızam alınmamıştır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle, şirketiniz ile olan iş akdimi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. Maddesinin 2. fıkrasının f bendi (çalışma şartlarının uygulanmaması) uyarınca haklı nedenle feshediyorum.

İşbu haklı fesihden doğan kıdem tazminatımın tarafıma ödenmesini talep ediyorum.

Fesih Hakkını Kullanan

Çalışanın

(adı, soyadı, imzası)